

## Aprendizaje organizacional en una empresa minera en Colombia

Morales Alvis, Ketty Johana<sup>1</sup>  
Pertuz, Vanessa<sup>2</sup>  
Pérez, Adith<sup>3</sup>  
Vega Molina, Adriana<sup>4</sup>

### Resumen

El objetivo del artículo es analizar los niveles de aprendizaje organizacional en una empresa de explotación de carbón en el Departamento de La Guajira. La investigación considera un estudio de tipo descriptivo, de campo, no experimental. Se aplicó un cuestionario de recolección de datos conformado por 43 ítems a una muestra de 46 trabajadores de tres áreas de una mina de carbón en el departamento de La Guajira. Los resultados de la correlación indican que la mayor relación se da entre los niveles de aprendizaje grupal y organizacional. Adicionalmente, el análisis de varianza (ANOVA) indica que no existen diferencias significativas en el aprendizaje organizacional en los niveles en la empresa analizada. Se concluye que el nivel de aprendizaje individual, grupal y organizacional se encuentra presente, mientras que el nivel de aprendizaje organizacional se encuentra muy presente en la empresa analizada.

**Palabras clave:** aprendizaje individual; aprendizaje grupal; aprendizaje organizacional; minería; Colombia.

---

Recibido: 18-09-19 Aceptado: 13-12-19

<sup>1</sup> Universidad de Santander, Estudiante de pregrado programa Ingeniería Industrial, Valledupar, Colombia. Correo electrónico: val13151061@mail.udesa.edu.co

<sup>2</sup> Universidad de Santander, Facultad de Ingenierías, Grupo de Investigación Nuevas Tecnologías-UDES, Valledupar, Colombia. Correo electrónico: van.pertuz@mail.udesa.edu.co (autor correspondiente)

<sup>3</sup> Universidad de Santander, Facultad de Ingenierías, Grupo de Investigación Nuevas Tecnologías-UDES, Valledupar, Colombia. Correo electrónico: adi.perez@mail.udesa.edu.co

<sup>4</sup> Universidad de Santander, Facultad de Ingenierías, Grupo de Investigación Nuevas Tecnologías-UDES, Valledupar, Colombia. Correo electrónico: val13151008@mail.udesa.edu.co